

***NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !***

Centre  
d'intervention  
familiale



***RAPPORT D'ACTIVITÉS***

***2018-2019***

POUR ET AVEC LES FAMILLES,  
JAMAIS SANS LES PARENTS...

**Nos coordonnées :**

2469, rue St-Dominique,  
Jonquière, (Québec).  
G7X 6K4

Téléphone : 418 695 2780

Télécopie : 418 695 1458

Courriel : [info@cifletransit.org](mailto:info@cifletransit.org)

**Site WEB:** [www.cifletransit.org](http://www.cifletransit.org)

Retrouvez-nous sur Facebook



# ***TABLE DES MATIÈRES***

Mot de la présidente.....	5
Présentation du rapport d'activités 2018-2019.....	7
Faits saillants 2018-2019.....	11
Ressources humaines 2018-2019 / Mission.....	23
Information / activités 2018-2019.....	27
Statistiques 2018-2019.....	31
Formation, conférences, événements.....	34
Représentation, collaboration, partenaires.....	36

EN VÉRITÉ, LE CHEMIN IMPORTE PEU,  
LA VOLONTÉ D'ARRIVER SUFFIT À TOUT

Albert Camus

## ***Mot de la présidente***

Bonsoir à toutes et à tous,

Comme à chaque année le Centre d'intervention familiale Le Transit se démarque par son implication et son soutien auprès des familles et au sein de la communauté. Soucieux d'être à l'écoute des besoins, l'équipe demeure en perpétuelle adaptation pour assurer un accompagnement et un soutien professionnels aux familles qui fréquentent le Transit.

Je tiens à remercier l'équipe pour son dévouement et sa passion. La dernière année a apporté plusieurs changements au niveau des ressources humaines, deux nouveaux intervenants, Laëtitia et Pierre-Olivier sont venus compléter l'équipe d'intervention. Avec Sara-Kim, 3 intervenants assurent le suivi au quotidien. Nous avons aussi signé une entente de service avec la TROC-02 pour une ressource, à temps partiel, au niveau administratif.

Je tiens aussi à remercier notre directrice générale, Madame Louise Mac Kay, pour son excellent travail, année après année, et surtout son dévouement auprès de son équipe, des familles et des partenaires.

Finalement, merci à chacun des membres du conseil d'administration pour leur implication tout au long de l'année. Travaillant dans l'ombre, nous assurons, avec les bons conseils de la directrice générale, le suivi des finances du centre, assurant ainsi une saine gestion. Lors de nos rencontres, Louise nous fait le suivi des projets en place et à venir. Soyez assuré que la mission du Transit demeure au centre de toutes nos décisions.

La dernière année a apporté son lot de changements et sa part de réflexion pour l'équipe. Toujours soucieux d'être présent pour les familles et la communauté, plusieurs idées sont en processus pour apporter des nouveautés au mode d'utilisation des services du Transit. Et ainsi s'assurer de demeurer présent pour les familles et la communauté.

Je vous souhaite un bel été et au plaisir de vous revoir en septembre.

*Guylaine Pinet*

Présidente du conseil d'administration

## LA FAMILLE...

Comme les branches d'un arbre, nous grandissons tous dans de différentes directions, mais nos racines ne font qu'un...

# ***Présentation du rapport d'activités 2018-2019***

Bonjour chers membres,

Il me fait plaisir de vous présenter le rapport d'activités 2018-2019 de l'équipe du Centre d'intervention familiale Le Transit. La période couverte par ce rapport s'échelonne du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019.

Une huitième année à la direction se termine... et une vingt-quatrième année pour le Transit! Un petit tour d'horizon s'impose! Il s'agissait pour nous d'une année de défis puisque nous avons fait face à plusieurs départs au niveau du personnel. Certains, prévus et planifiés, d'autres vraiment imprévus et annoncés après la tenue de notre lac à l'épaule. Il faut l'admettre, cela a été déstabilisant! Mais notre préoccupation a été de ne pas pénaliser les familles de notre communauté et la réalisation de notre mission. Nous avons donc revu notre planification d'activités afin de tenir compte de notre réalité au niveau des ressources humaines. Nous avons donc accueilli de nouveaux membres au sein de notre équipe d'intervention, en octobre, soit Laëtitia Gay et Pierre-Olivier Ouellet et ils ont relevé le défi avec beaucoup d'enthousiasme. Sara-Kim St-Hilaire, qui remplaçait un congé maternité, a vu son poste confirmé. Toujours aussi énergique! Un gros merci à vous trois! Et pour l'an prochain, nous espérons créer un quatrième poste afin de compter sur une équipe de quatre intervenants.

Au niveau des ressources humaines, nous avons également, à la suite du départ de notre adjointe administrative, remanié le poste et conclu une entente de services avec la TROC-02 pour la gestion comptable et les statistiques, Manon Jean a donc repris le flambeau avec beaucoup de professionnalisme, un gros merci!

Compte tenu de notre petite équipe, des ressources contractuelles s'ajoutent dans le cadre du programme TDAH. Un gros merci! Merci également aux étudiants-stagiaires qui ont participé à notre quotidien cette année! Au niveau de la conciergerie, nous avons accueilli, en septembre, Steve Bernard. C'est grâce à lui si nos locaux sont si propres. Un gros merci!

Pour l'avenir, pourrions-nous parler de stabilité au niveau des ressources humaines? Nous nous le souhaitons pour 2019-2020.

La mobilisation du secteur de l'action communautaire pour un financement adéquat fait toujours partie de nos priorités. Le conseil d'administration ainsi que les membres, lors de l'assemblée générale annuelle, ont choisi de poursuivre notre engagement à la campagne unitaire Engagez-vous pour le communautaire et à ses actions.

Au niveau des activités, nous avons amorcé une réflexion dans l'offre de services. Par suite du projet « Le Transit à la rencontre des parents » financé dans le cadre du Plan d'Action Régional en santé publique depuis l'an dernier, nous avons expérimenté davantage une approche de proximité au sein des municipalités environnantes. Nous croyons que cette approche pourrait être davantage utilisée. C'est dans cet esprit que nous avons consulté des ressources jeunesse de notre secteur afin d'explorer d'éventuelles collaborations et que nous avons mis sur pied un projet-pilote avec l'École Notre-Dame-du-Sourire. A cela s'ajoute la lecture de nouveaux besoins, tels que la coparentalité, la conciliation famille-travail auxquels il nous faudra répondre éventuellement. Il n'en fallait pas davantage pour orienter nos réflexions. A l'aube de notre 25<sup>ième</sup> anniversaire, un tournant s'annonce. Toujours la

7

même mission, les mêmes valeurs mais une approche qui sera différente. Nous irons davantage vers les parents, les jeunes. Voici le fruit de nos réflexions cette année!

La gestion administrative de Commun' enfant (regroupement local de partenaires financé par Avenir d'Enfants), se poursuit toujours. Il est important de rappeler que la gestion de cette fiducie requière également une bonne implication de la direction, signe de notre volonté de partenariat avec le milieu.

Vous pourrez constater, encore une fois, que le partenariat fait partie du quotidien du Transit. Encore une fois, de nouveaux partenariats ont débuté, d'autres se poursuivent et des collaborations avec le milieu communautaire se consolident. La vigilance s'impose et nous revoyons de façon annuelle l'ensemble de nos représentations. Les différents partenariats impliquent des investissements humains et financiers qu'il ne faut pas négliger. En tant qu'organisme communautaire autonome, il est primordial de s'accorder du temps de réflexion quant à notre vie associative, quant à notre façon de réaliser notre mission et de maintenir une vision commune. À cet effet, nous tenu un lac à l'épaule au printemps 2018 (mai) Nous avons, au cours de l'année précédente, eu des échanges préparatoires. Cette rencontre a permis aux membres du conseil d'administration et au personnel d'échanger sur des visions et préoccupations communes et d'envisager des pistes d'actions. La rédaction et la réalisation de notre plan d'action ont certes été bousculés pour les raisons ci-dessus mentionnées mais qu'à cela ne tienne, cela nous a permis de consolider davantage nos orientations.

Avant d'aborder le bilan des activités, je tiens à mentionner que compte tenu de notre engagement dans la campagne Engagez-vous pour le communautaire, des énergies ont été déployées à sensibiliser, informer les familles qui fréquentent le centre quant aux revendications des organismes communautaires autonomes. Cela fait partie intrinsèque de notre mission en tant qu'organisme communautaire autonome et cela exige temps et investissement.

Je vous invite donc à feuilleter ce rapport qui rend compte de notre année, de notre quotidien. Au-delà des programmes, des activités, il y a ce lien avec les familles de Jonquière et des municipalités environnantes, cette volonté de les informer, les sensibiliser et les accompagner dans leur cheminement tout en partageant leurs préoccupations. Nous avons le souci de représenter les intérêts de la famille, des parents, des jeunes et de respecter notre mission. Voilà ce qui continue et continuera de guider nos choix. Voici donc le reflet de nos activités pour l'année 2018-2019.

Dans un premier temps, un rappel des grandes orientations et priorités annuelles vous permet de bien situer le contexte de nos faits saillants de l'année. Vous trouverez, en annexe, un extrait mis à jour de notre plan de communication intitulé « Description des services et programmes ». Cet extrait vous permet de visualiser les différents volets d'activités offerts à notre communauté.

Dans un deuxième temps, un survol des ressources humaines qui sont impliquées dans la réalisation de notre mission et également un rappel de cette dernière et des valeurs qui nous animent.

Dans un troisième temps, une section d'informations supplémentaires quant au projet «Le Transit à la rencontre des parents» partiellement soutenue dans le cadre du Plan d'action régional en santé publique.

Et pour terminer, une section de statistiques qui vous permet de faire un survol des ressources bénévoles impliquées, des partenariats établis, des concertations, des événements et des formations auxquels nous participons ainsi que de l'utilisation de nos programmes.

En terminant, j'aimerais remercier, au nom de toute l'équipe, les familles qui nous accordent leur confiance, jour après jour et plus particulièrement, celles qui sont venues aujourd'hui pour l'assemblée générale annuelle. C'est un moment important dans la vie d'un organisme. Également les membres du conseil d'administration pour leur confiance et leur soutien. Ils sont tout simplement géniaux, de véritables gardiens de notre mission. Les membres de l'équipe pour leur passion de la famille! Comme une famille, tous ensemble réunis!

Le Transit, c'est un peu beaucoup tout ce beau monde, pour et avec les familles, jamais sans les parents.

Bonne lecture !

*Louise Mac Kay, directrice générale*

Au nom de l'équipe du CIF Le Transit

**418.695.2780**

[www.cifletransit.org](http://www.cifletransit.org)

**NOUS SOMMES LÀ  
POUR VOUS!**

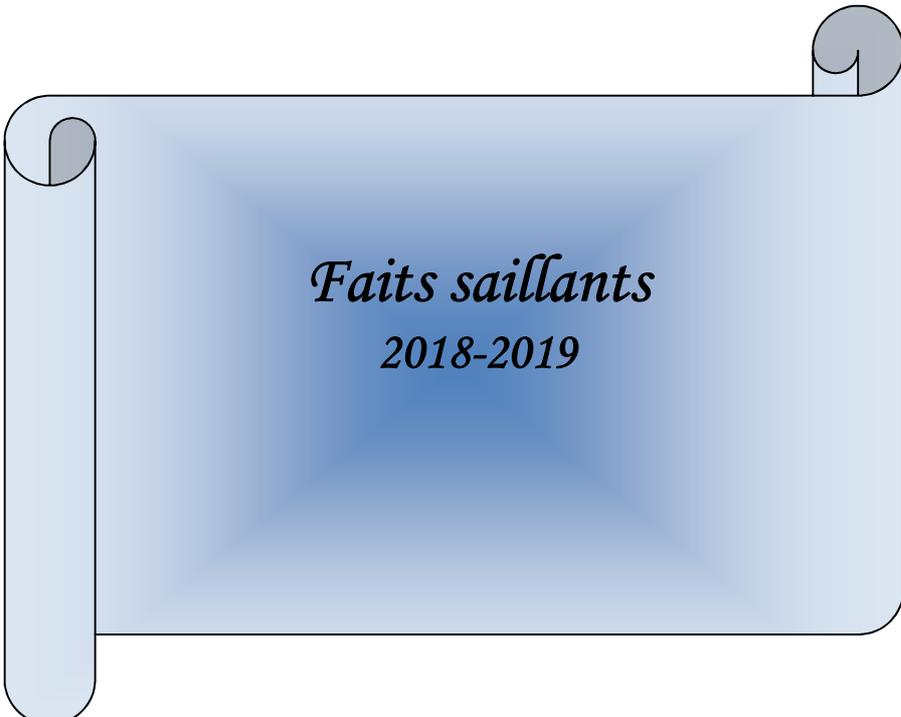
**JEUNES | PARENTS | FAMILLES**

Centre  
d'intervention  
familiale



**Le  
Transit**





*Faits saillants*  
2018-2019

## Les grandes orientations et priorités 2018-2019

Les orientations suivantes ont été proposées lors de notre assemblée générale annuelle tenue le 13 juin 2018

- ✓ Maintenir les services familles, parents et jeunes ;
- ✓ Maintenir la représentation des intérêts des familles au niveau des structures de concertation du réseau local de services de Jonquière;
- ✓ Maintenir une synergie avec l'équipe d'intervention et le conseil d'administration ;
- ✓ Être à l'écoute des besoins des familles de notre milieu ;
- ✓ Maintenir une vie associative active, un milieu de vie, des activités familiales et être un lieu significatif pour les familles ;
- ✓ Maintenir un mode de gestion sain, transparent, efficace et participatif axé sur l'atteinte des objectifs, la responsabilisation, l'implication et l'imputabilité;

Cependant trois priorités ont été identifiées

- ✓ Consolidation des ressources humaines (embauche, formation, soutien)
- ✓ Implication dans la campagne unitaire ACA
- ✓ Remaniement et finalisation du plan d'action triennal 2018-21

En cours d'année, compte tenu du temps requis par la direction en ce qui a trait à la consolidation des ressources humaines, également à la lecture de besoins de notre communauté et aux moyens d'y répondre, nous avons opté pour reporter à l'an 2019-2020 la rédaction d'un plan triennal. Cela a permis à la nouvelle équipe de participer à la réflexion, en cours d'année, pour le déploiement futur de nos activités.

## Les faits saillants 2018-2019

### Vie associative, administration, fonctionnement général.

- Tenue d'un **lac à l'épaule** au printemps 2018 (12 mai) à l'intention des membres du conseil d'administration et des membres de l'équipe; ce lac à l'épaule a été précédé d'une réflexion d'équipe qui a permis de dégager certains constats quant aux activités, services et programmes offerts en réponse aux besoins de notre communauté. Un remaniement s'imposait à certains niveaux (nouvelles préoccupations pour les parents, remaniement d'outils jeunesse, etc) et nous avons le désir de relancer le Courrier le Confident-ciel. A ce moment, deux départs de membres de l'équipe étaient connus et prévus et notre planification était toujours réaliste. L'ajout des deux autres départs (intervenante et adjointe administrative), qui ont été annoncés après la tenue du lac à l'épaule, nous a bousculé et forcé à revoir le tout et se concentrer sur les ressources humaines et ce, afin de ne pas pénaliser notre milieu de vie. Nous tenons à mentionner que ces départs sont dus à des motifs différents (horaire de soir, réorientation, diminution d'horaires, etc) et ne sont nullement le fait d'un malaise au sein de notre organisation. Il n'en demeure pas moins que le défi a été de taille et déstabilisant pour la direction et le conseil d'administration. Les recommandations et orientations prises lors de notre lac à l'épaule seront par conséquent actualisées en 2019-20 tout en y intégrant les réflexions de l'année 2018-19.

- **Tenue d'une activité de consolidation** à l'intention des membres du conseil d'administration et des membres de l'équipe afin de développer les liens avec les nouveaux membres (26 janvier – Escaparium et souper);
- **Tenue de sept réunions** du conseil d'administration et **soutien aux administrateurs** du conseil d'administration (formation-réflexion sur différents enjeux); **formation de comités de travail** (ressources financières, comité catégorisation); remise de notre manuel de l'administrateur (guide à l'intention des membres du conseil d'administration afin de les soutenir dans leurs **rôles et responsabilités**) aux nouveaux administrateurs et rencontres de formation. Ce manuel inclut les documents suivants :
  - **Mission et valeurs du CIF Le Transit**
  - **Règlements généraux et code d'éthique du CIF Le Transit**
  - **Description des programmes et activités du CIF Le Transit**
  - **Fondements et critères de l'ACAF**
  - **Les Cahiers des organisations démocratiques du Comité sectoriel de main-d'œuvre, Économie sociale et Action communautaire**
    - **Administrer et gérer une organisation démocratique (10 cahiers)**
    - **Développer un OBNL (5 cahiers)**
- **Tenue d'une assemblée générale annuelle (juin 2018)**; afin de favoriser la participation des familles, un service de garde a été offert et une invitation à partager un souper a été faite; nous constatons cependant qu'il est difficile de mobiliser les membres à cette occasion et cela demeure une préoccupation. C'est pourquoi, tout au long de l'année, nous demeurons vigilants à **diversifier les façons de consulter nos membres** ainsi que la communauté et d'échanger avec eux (évaluation à la suite des ateliers et activités, sondage auprès des pères avec Commun'enfant, sondage dans le cadre du projet soutenu par le PAR, échanges informels avec des parents quant à leurs préoccupations dans le cadre de notre milieu de vie).
- **Évaluation du niveau de satisfaction des membres** et des utilisateurs de services à la suite de leur participation à un atelier, une activité et ce, afin de toujours s'ajuster aux **besoins**;
- Afin d'augmenter notre membership, **réflexion sur notre processus d'adhésion** et sur l'amélioration de son intégration dans l'accueil au sein de notre milieu de vie. Nous constatons une **augmentation** (90 à 121 membres); il est important de mentionner que nous faisons une distinction entre un membre et un utilisateur de service;
- **Diffusion d'outils promotionnels** pour les programmes-parents et les programmes-jeunesse (dépliants, cartes d'affaires, affiches) dans le cadre d'événements;
- **Modifications de visuels** afin de publiciser différents ateliers ou activités (la Pauserie, Café-expression, etc);
- Rédaction et diffusion d'une **infolettre mensuelle** informant les membres d'activités à venir, de nos préoccupations, de lectures recommandées, etc d'avril à juin 2018; malheureusement, compte tenu du mouvement au niveau des ressources humaines, nous avons mis en suspens la production de notre infolettre; il y aura reprise en 2019-2020;
- Diffusion de **l'info-Partenaires**, qui nous permet d'informer nos différents partenaires de nos activités; la fréquence de parution est prévue à tous les deux mois; pour les raisons ci-dessus mentionnées, il n'y a eu qu'une parution en mai 2018; reprise en 2019-2020
- Mise à jour en continu du babillard de notre **site internet** afin d'assurer une visibilité de notre organisme et des activités; cependant, la gestion de notre site étant devenu plus complexe, à la suite d'une **évaluation**, nous avons opté pour la **réalisation d'un nouveau site** avec un gestionnaire de

contenu plus adapté à notre réalité. L'entente a été conclue avec Saguenay Média et le nouveau site sera réalisé en 2019-20;

- Mise à jour en continu de notre **page Facebook** et de notre **groupe Éclair-parents**; utilisation des diverses semaines thématiques afin de diffuser de l'information aux parents; augmentation de la fréquentation; création d'événements pour certaines de nos activités;
- **Révision des tâches** de l'adjointe administrative; modification de l'horaire de travail (21 hres à 14 hres / semaine) et **entente de services** avec la TROC-02 pour le **suivi administratif** (comptabilité, statistiques);
- Maintien des **outils de gestion des statistiques** (feuille d'inscription, banque de données des utilisateurs de services et des membres), **évaluation de la possibilité d'utiliser une application** de gestion des données (Hestia); ce nouvel outil sera expérimenté en 2019-20;
- Gestion de la **fiducie administrative** (organisme subventionné) du regroupement local de partenaires **Commun'enfant** soutenu par **Avenir d'enfant** ;

---

*Afin d'alléger la présentation, notre volet communautaire a été intégré dans nos volets familles, jeunesse et parents et ce, selon les personnes visées par nos activités.*

#### **Volet familles :**

- Offre des **services familles** (TDAH 8-12 ans et TDAH ado) (voir extrait du plan de communication);
- Poursuite de **réseautage** avec des **organismes de Jonquière** afin de développer des alliances ainsi qu'une continuité dans l'offre de services aux familles :
  - **Aide-Parents Plus** : poursuite du **projet pont** visant à favoriser une passerelle entre leurs services et ceux du CIF Le Transit/ participation aux **Parentèles de soir** de Aide-Parents plus / participation au **projet destiné aux pères** dans le cadre du plan d'action de Commun'enfant (regroupement local Avenir d'enfants); **réalisation d'un sondage auprès des pères** afin de connaître leurs besoins en termes de services et **réalisation d'un sondage auprès des organismes** de notre communauté afin de connaître leurs besoins en termes de développement de services / poursuite du **comité de papas** et organisation d'activités (café mensuel au Café Klimt, BBQ dans le cadre de la semaine de la paternité) à leur intention;
  - Participation aux **déjeuners causeries** de la **CDC des Deux-Rives**;
  - Participation à diverses **structures de concertation** de notre communauté (voir liste de nos différents partenariats) afin de **représenter les besoins et préoccupations** des familles de notre communauté;
- Organisation de **l'Incroyable semaine** (été 2018) en collaboration avec **Partenaires Centre-ville** visant à sensibiliser les familles au concept des incroyables comestibles et au jardinage urbain;
- Implication dans la **Mobilisation famille – comité opérationnel**. La mobilisation régionale pour la **valorisation du rôle de la famille dans la persévérance scolaire** est portée conjointement par le **CRF (Conseil régional de la famille)** et le **CRÉPAS**; notre organisme étant membre du CRF, nous nous y impliquons de façon active par la délégation de la direction générale. L'objectif de la mobilisation est d'accroître le soutien affectif parental et la participation parentale au suivi scolaire des jeunes du SLSJ;

- Dans le cadre de la **Mobilisation famille – partage d'expertise** de deux membres de l'équipe du Transit aux **organismes membres du CRF** quant à l'approche de bienveillance de Faber et Mazlish « Parler pour que les enfants écoutent, écouter pour que les enfants parlent »; tenue de deux journées à cet effet (mai 2018)
- Dans le cadre de la **Mobilisation famille – implication au comité transition** qui vise à mieux comprendre et soutenir les transition scolaires vécues par les jeunes et soutenues par leurs parents de la petite enfance à l'âge adulte;
- Implication au sein du **conseil d'administration du CRÉPAS** et à la **table des regroupements** afin de représenter le **CRF**;
- Implication au sein du **Comité régional Mission Lecture** du **CRÉPAS** afin de représenter le CRF mais également le Transit (**porteurs de projets** dans le cadre de la **mesure dédiée à la lecture du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur** et ce jusqu'en septembre 2018);
- Implication au sein du **comité lecture** du **CRF** pour le déploiement du projet « **La lecture : Mille et une façons de la repérer au quotidien** » et l'organisation du **Forum régional Mission Lecture**
- **Fête de quartier de Partenaires Centre-ville / Magie de Noël** (décembre 2018);
- Poursuite du projet « **On dessine le Transit** »; ce projet consiste à faire diverses murales avec nos familles afin que celles-ci laissent une trace dans notre milieu de vie;
- Soutien technique au projet de quartier **10 jours Défi sans écran** (mai 2018);
- Maintien d'une **programmation d'activités familiales** destinées à développer le **sentiment d'appartenance** des familles et stimuler notre vie associative :
  - **Lancement des activités jardinage et BBQ (juin 2018)**;
  - **Soirées cinéma en famille** : planification d'un calendrier de soirées à l'intention des familles (février, avril et mai 2019), offre de la soirée de février en collaboration avec **l'école Notre-Dame du Sourire**; les soirées planifiées pour avril et mai se dérouleront en 2019-20;
- **Diffusion du calendrier** d'activités **Récréation** du **regroupement Commun'enfant** et participation à la journée familiale au Lac Kénogami (mai 2018);
- Dans le cadre du projet **Médecine Sociale Pédiatrique**, maintien de notre implication dans le projet; aucune clinique n'a cependant été organisée cette année;

---

### Volets parents :

- Offre des **services parents** (Parents d'Ado une traversée, Parler pour que les enfants écoutent, écouter pour que les enfants parlent, guidance parentale) (voir extrait du plan de communication);
- Maintien de la **philosophie « milieu de vie »** : à cet effet, notre équipe est continuellement à la recherche de pratiques favorisant le maintien et la vivacité de notre milieu;
- Maintien du **café-expression**; diverses thématiques sont abordées avec la collaboration de partenaires :
  - 16 avril 2018: les **troubles d'apprentissage** avec le **Groupe de référence Troubles d'apprentissage Saguenay-Lac-St-Jean**;
  - 5 mai 2018: conférence sur le **lien d'attachement**, la construction de toute une vie, ses enjeux et ses défis avec **Pétales Québec** dans le cadre de leur tournée provinciale;

- 26 février 2019 : **La vie privée dans les réseaux sociaux** par Le Centre de Justice de Proximité Saguenay-Lac-Saint-Jean



- Maintien de **La Pauserie**, qui consiste à permettre aux parents, les mardis après-midi, d'échanger et partager en toute simplicité;



- Utilisation de la trousse « **Je le soutiens, il persévère** » créée dans le cadre de la **Mobilisation famille** : intégration de certaines activités dans nos ateliers parents au cours de la **semaine de la persévérance scolaire** (février 2019);
- Partenariat dans le cadre du **programme Effet Papillon** (programme intersectoriel en négligence) avec le **CIUSSS** quant au développement du **volet marrainage** (en collaboration avec Aide-Parents plus et le Patro); soutien aux familles marraines et organisation d'activités à leur intention; Ce projet a fait l'objet d'un bilan et les trois organisations ont soumis leurs recommandations; des modifications ont été apportées au projet;
- En collaboration avec **l'École Notre-Dame-du-Sourire**, dans le cadre **d'un projet-pilote**, tenue de l'atelier « Parler pour que les enfants écoutent, écouter pour que les enfants parlent » à un groupe de parents dont les jeunes fréquentaient l'école; les ateliers se déroulaient en milieu scolaire; ce projet - pilote nous a permis de réfléchir aux possibilités de collaboration avec le milieu scolaire et au déploiement d'une vision axée davantage sur le travail de proximité et de milieu;

---

#### Volet jeunes :

- Offre des **services jeunesse** (l'oiseau moqueur, habiletés sociales, estime de soi, gestion de comportements, gestion de la colère, prévention des dépendances, harcèlement et intimidation) (voir extrait du plan de communication);
- Dans le cadre des **Journées de la Persévérance scolaire** (JPS – février 2019) :
  - **Distribution de matériel promotionnel** aux jeunes fréquentant le centre; tenue d'activités de sensibilisation dans le cadre de nos ateliers;

- **Tenue d'une activité de reconnaissance à l'intention du personnel** de l'école Notre-Dame du Sourire dans le cadre d'un projet-pilote;
- Dans le cadre de la semaine de la bienveillance (prévention de la violence) (octobre 2018), tenue **d'un kiosque de sensibilisation** à la **Polyvalente de Jonquière**
- Dans le cadre de la **semaine des familles** (mai 2018), tenue de l'activité « **Adopte un livre** » dans le cadre de « La lecture en cadeau » un programme de la **Fondation pour l'alphabétisation**;
- Dans le cadre du **Festi-jeunes** (juin 2018) animation d'activités;
- Dans le cadre de plusieurs ateliers jeunesse, organisation d'**activités ludiques** afin de clore leur programme;
- Maintien de l'**approche groupe d'entraide**, dans le cadre des **ateliers estime de soi jeunes et ados**, afin de leur permettre de prolonger leur participation aux ateliers; permettant ainsi une **intensité d'intervention accrue et le développement de liens** davantage **significatifs**;
- **Porteur d'un projet régional dans le cadre de la mesure dédiée à la lecture du MEES** qui consiste, en partenariat avec des organismes jeunesse, à déployer des **projets exploratoires** de nouvelles opportunités de **lecture** à l'intention des **adolescents** et ce, jusqu'en juin 2018; bilan et recommandations à l'effet de transférer ce projet régional au Regroupement des Maisons de Jeunes du Saguenay Lac St-Jean; à cet effet, une rencontre de transfert a eu lieu en septembre 2018;
- **Consultation** auprès des diverses **ressources jeunesse** de notre communauté (maisons de jeunes, Patro de Jonquière, etc) afin d'explorer les **possibilités de collaboration** avec une vision d'approche de proximité; certaines ressources ont manifesté de l'intérêt à cet effet et des projets-pilote se dérouleront en 2019-20;
- En collaboration avec **l'École Notre-Dame-du-Sourire**, dans le cadre **d'un projet-pilote**, tenue d'ateliers sur le développement des habiletés sociales pour une groupe de jeunes fréquentant l'école; les ateliers se déroulaient en milieu scolaire. Ce projet nous a permis de consolider notre vision future pour l'offre des services jeunesse.

À la lecture de ces faits saillants, vous constaterez que le Centre d'intervention Familiale Le Transit privilégie son intégration à la communauté tout en maintenant un milieu de vie stimulant pour les familles. Notre philosophie est de les informer, sensibiliser, soutenir et accompagner tout en diversifiant nos approches. **Une priorité demeure constante, être à l'écoute des besoins des familles de notre communauté.** Bien que le conseil d'administration et l'équipe aient un souci partagé pour le maintien et la santé de notre vie associative, nous constatons que plusieurs utilisateurs, tout en appréciant les services que nous pouvons leur offrir et le soutien apporté, demeurent difficiles à impliquer collectivement (davantage une vision individualiste et de consommation de services). La fréquentation de notre milieu de vie par les parents n'est pas toujours motivée par un désir de rencontrer d'autres gens mais bien par la recherche de solutions, d'outils face à des difficultés vécues au sein de leur famille. À l'opposé, il y a certes certaines familles qui peuvent bénéficier d'activités familiales et conviviales, voilà pourquoi nous investissons temps et énergie dans ce volet afin de stimuler notre vie associative et favoriser le sentiment d'appartenance et l'implication. Nous nous inscrivons dans une logique d'accompagnement des familles, de milieu de vie et non uniquement de dispensateurs de services et cela demeure un défi constant.

Cependant, nous sommes tout à fait conscients que les parents d'aujourd'hui sont débordés et que nous ne voulons surtout pas ajouter à une pression sociale déjà bien existante. Alors il nous faut donc continuellement y réfléchir et y demeurer vigilant.

**L'INCROYABLE SEMAINE**

16 AU 21 JUILLET 2018  
11h30 à 13h30

**MUSIQUE**  
**ACTIVITÉS**  
**COMMUNAUTÉ**  
**SOCIAL**

Centre d'intervention familiale  
**Le Transit**

**DATES & ADRESSES**

**Mardi 17 juillet**  
Au musée de Kénogami  
1994 Rue Price,  
Jonquière, QC  
G7X 7X8

**Mercredi 18 juillet**  
En face du Transit (lot 5) à  
Jonquière  
2469 Rue Saint  
Dominique,  
Jonquière, QC  
G7X 6K4

**Jeudi 19 juillet**  
Au Foyer des loisirs  
à Arvida  
1910 Rue du Centre,  
Jonquière,  
QC G7S 2X3

## L'incroyable semaine

En collaboration avec Partenaires Centre-Ville



**L'incroyable semaine...  
à Kénogami**



**Aménagements comestibles  
Projet Ilot 5 – été 2018**

## Semaine de la paternité – activité BBQ – juin 2018



*Du plaisir... en famille !*

### **Lecture dans le noir**

*(Mesure dédiée à la lecture)*



### **Kiosque conférence**

*(Stress parental – comité parents CSDLJ)*



## Magie des Fêtes 2018



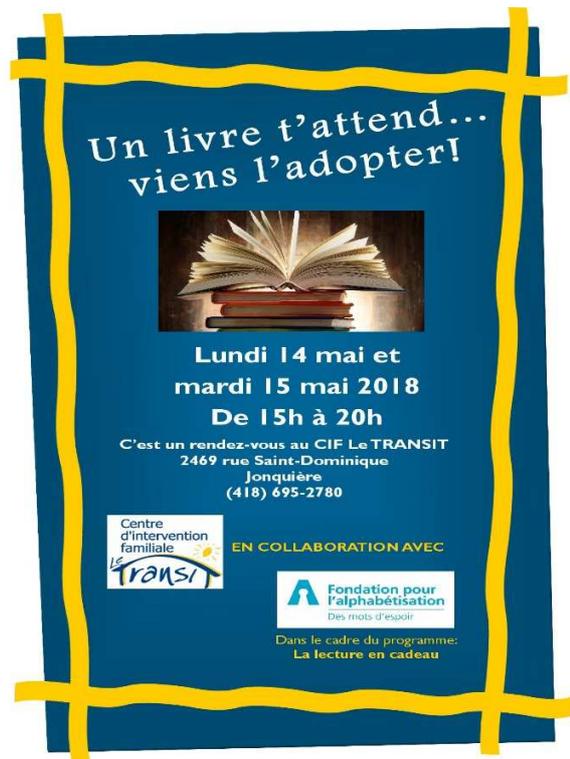
## Défi château de neige - St-Ambroise



## Kiosque non-violence 2018



## Adopte un livre - semaine des familles



## ON AFFICHE NOS COULEURS ! NOUS EN SOMMES TRÈS FIERS !



### **Mobilisation famille pour la persévérance scolaire** **Projet régional porté conjointement par le Conseil Régional des Familles et le CRÉPAS**

Dans le cadre de la mobilisation famille, afin que les organismes communautaires Famille (OCF) du Saguenay–Lac Saint Jean aient une base commune d’information sur la situation du décrochage scolaire dans la région et sur les différents déterminants qui exercent une influence sur la poursuite des études des jeunes, une formation théorique de trois heures a été développée et offerte par le Conseil régional de prévention de l’abandon scolaire (CRÉPAS) à l’ensemble des organismes membres du Conseil régional des familles en 2016-17. Le Centre d’intervention familiale Le Transit s’est porté volontaire pour être le deuxième organisme à expérimenter le volet accompagnement qui s’est concrétisé par quatre rencontres de travail étalées sur une année (trois rencontres en 2017-18 la quatrième rencontre en avril 2018). L’objectif de la démarche d’accompagnement visait à amener l’organisme à trouver des pistes de solution pour accroître la portée de ses interventions sur la persévérance scolaire des jeunes. La piste retenue est le déploiement du Courrier Le Confident-ciel. Tel que précédemment mentionné, lors de notre lac à l’épaule en mai 2018, nous voulions aller de l’avant. Notre situation au niveau des ressources humaines nous a forcé à reporter ce projet d’un an, donc en 2019-20. Nous tenons également à mentionner que ce modèle d’intervention systémique a guidé notre réflexion pour la prochaine année.



FACE À LA ROCHE, LE RUISSEAU L'EMPORTE TOUJOURS,  
NON PAS PAR LA FORCE MAIS PAR LA PERSÉVÉRANCE.

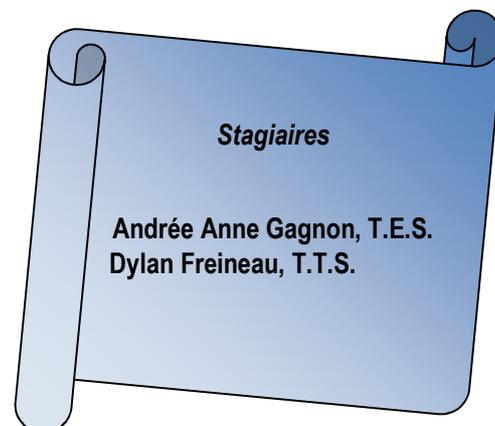
H. Jackson Brown



*Ressources humaines*  
*2018-2019*  
*Mission*

### **Voici les membres de l'équipe :**

- ❖ Louise Mac Kay, directrice générale et intervenante
- ❖ Martine Fortin, adjointe administrative
- ❖ Manon Jean, adjointe administrative/ entente services TROC-02
- ❖ Stéfanie Lespérance, intervenante
- ❖ Alexandra Darveau, intervenante
- ❖ Line Arseneault, intervenante et contractuelle
- ❖ Sara Kim St-Hilaire, intervenante
- ❖ Pierre-Olivier Ouellet, intervenant
- ❖ Laëtitia Gay, intervenante
- ❖ Steve Bernard, concierge
- ❖ Alexandra Gauthier, intervenante contractuelle / été
- ❖ Alexandre Bonneau, intervenant contractuelle/TDAH
- ❖ Dave Fortin, intervenant contractuel / TDAH
- ❖ Marc-Olivier Simard, animateur contractuel / TDAH



### **Les personnes qui ont quitté en cours d'année :**

- **Alexandra Darveau (avril 2018)**
- **Stéfanie Lespérance (juin 2018)**
- **Line Arseneault (juin 2018)**
- **Martine Fortin (juillet 2018)**

### **Conseil d'administration :**

<p>Mme Guylaine Pinet, présidente</p> <p>Dany Blanchette, vice-président</p> <p>M. Bertrand Deveau, secrétaire-trésorier</p> <p>Mme Martine Jean, administratrice</p> <p>Mme Karine Harvey, administratrice</p> <p>Mme Julie Gagnon (avril 2018 à septembre 2018)</p> <p>Poste vacant</p>
---

## **Notre mission**

**Le Centre d'intervention familiale Le Transit est un organisme à but non lucratif qui a pour mission de :**

- ✓ *Venir en aide aux parents dont les jeunes 12-23 ans ont des troubles de comportement et/ou des problèmes de toxicomanie ;*
- ✓ *Venir en aide aux jeunes 12-23 ans ayant des troubles de comportement et/ou des problèmes de toxicomanie, difficulté d'insertion sociale et/ou scolaire ;*
- ✓ *Accompagner et supporter les parents des jeunes 6-12 ans afin de les habiliter à élargir leurs compétences parentales (prévention : tdah, etc.) ;*
- ✓ *Accompagner et supporter les jeunes 6-12 ans afin de les habiliter à élargir leurs compétences et mieux fonctionner dans toutes les sphères de leur vie.*

### **Nos valeurs**

- *La famille est au cœur de nos préoccupations ;*
- *Chaque personne est unique avec des besoins spécifiques ;*
- *Les parents sont les meilleurs intervenants pour leurs enfants ;*
- *Les jeunes sont les adultes de demain ;*
- *Jeunes et parents ont droit au respect, à des services accessibles et adaptés à leurs besoins en toute confiance et confidentialité.*

**Afin de remplir notre mission, nous offrons un milieu de vie et différentes activités aux familles, aux parents et aux jeunes.**

# 176

**Nombre de familles utilisatrices  
Centre d'intervention familiale Le Transit  
en date du 31 mars 2019.**

**Note : dont 121 membres en règle**

**Ce nombre n'inclut pas les familles rejointes  
par nos différents sondages, par le projet  
« Le Transit à la rencontre des parents »  
ainsi que par les Cafés Expression**

## ON AFFICHE NOS REVENDICATIONS !

*Journée*

*de mobilisation et d'éducation populaire – février 2019*



Le Centre d'intervention familiale Le Transit a été activement impliqué dans la préparation de cette activité en participant au comité mobilisation SLSJ





*Informations / activités*  
2018-2019

Dans cette section, nous attirons votre attention sur certains services qui démontrent notre ouverture sur la communauté. Ces services étaient, en partie, soutenus dans le cadre du **Plan d'action régional en Santé publique**.

### **Le Transit à la rencontre des parents**

Sensible à l'importance pour les municipalités de maintenir des services dans leur communauté, le Centre d'intervention familiale Le Transit désire **aller à la rencontre des parents dans leur milieu de vie et faciliter l'accès à notre OCF**. Notre offre consiste donc à déployer des **services de proximité à l'intention des parents des municipalités environnantes (Larouche, St-Ambroise, Bégin, St-Charles de Bourget et Shipshaw)**.

De façon plus précise, nous nous visons à offrir le temps présence d'une intervenante, équivalant à une journée semaine, pendant 40 semaines (septembre à juin) dans la municipalité de Larouche. Même offre pour les secteurs de St-Ambroise, Bégin, St-Charles de Bourget et Shipshaw avec la collaboration du Centre du Mieux Vivre (territoire couvert par cet organisme). À cette présence s'ajoute, une demi-journée de planification et préparation dans les locaux du Transit. **Les activités de soutien aux habiletés parentales offertes sont développées en concordance avec les besoins des parents dont les enfants sont âgés entre 6 et 17 ans, en cohérence avec la mission du CIFT et en collaboration avec le milieu**. Toujours selon les besoins, il peut s'agir de différentes activités de soutien telles que :

- *Interventions téléphoniques*
- *Interventions individuelle (guidance parentale basé sur l'approche des deux programmes ci-dessus mentionnés) et de groupe (groupe d'entraide)*
- *Cafés-causeries thématiques*
- *Atelier « Parents d'ados... une traversée » (série d'ateliers réparties sur 9 semaines, à raison de trois heures semaine) (parents de jeunes 12-17 ans)*
- *Atelier « Parler pour que les enfants écoutent, écouter pour que les enfants parlent » (série d'ateliers réparties sur 7 semaines, à raison de deux heures semaine) (parents*

Malheureusement, cette année compte tenu des ressources humaines, nous avons été contraints de modifier cette offre et de demander le report de notre subvention en 2019-2020. Ce qui aura pour effet de modifier notre plan opérationnel. Voici les activités réalisées dans le cadre de ce projet :

### **Activités réalisées 1<sup>er</sup> avril 2018 au 30 juin 2018 / le financement de ces activités a été comptabilisé dans l'enveloppe 2017-2018**

- ✓ Présences au centre communautaire de Larouche et au CMV.
- ✓ Suivis individuels
- ✓ Réalisation d'un sondage auprès des familles des municipalités concernées avec la collaboration des écoles;
- ✓ Compilation des données du sondage;
- ✓ Rencontre et bilan avec nos partenaires afin de préciser le plan d'action pour 2018-19;

**Activités réalisées 4 septembre 2018 au 31 mars 2019 / le financement de ces activités est comptabilisé dans l'enveloppe 2018-19;**

- ✓ Identification de l'intervenante responsable du projet (départ de la responsable en 17-18); rencontre de transfert du dossier
- ✓ Rédaction des plans d'action pour chacun des secteurs en tenant compte du bilan 2017-18
- ✓ Rencontre avec la municipalité de Larouche (agente de développement) afin de présenter la nouvelle responsable, et préciser les modalités de collaboration (vision-orientation, horaire et réseautage) en tenant compte du bilan 2017-18 et des recommandations.
- ✓ Rencontre avec l'adjointe aux activités du Centre du Mieux Vivre afin de présenter la nouvelle responsable et préciser les modalités de collaboration (vision-orientation, horaire et réseautage) en tenant compte du bilan 2017-18 et des recommandations.
- ✓ Conception d'une affiche promotionnelle de notre collaboration avec la municipalité de Larouche / rencontres de concertation avec le milieu
- ✓ Conception d'une affiche promotionnelle de notre collaboration avec le CMV / rencontres de concertation avec le milieu
- ✓ Tenue d'un kiosque d'information lors du lancement de la Politique famille-ainés de la municipalité de Larouche et participation au souper communautaire;
- ✓ Suivis individuels (guidance parentale) auprès de 5 familles
- ✓ Rencontre de concertation et de planification avec l'adjointe aux activités du Centre du Mieux vivre; planification de deux activités parents-enfants (Bégin et St-Ambroise);
- ✓ Tenue de l'activité parents-enfants (St-Ambroise); nous n'avons pu tenir celle de Bégin, compte tenu des conditions météorologiques;

**À venir : activités 1<sup>er</sup> avril 2019 au 30 juin 2019 / le financement de ces activités est comptabilisé dans l'enveloppe 2018-19;**

- ✓ Bilan, réflexion et orientation quant au solde budgétaire 2018-19;
- ✓ Échanges avec les partenaires du projet;
- ✓ Rencontres avec les directions d'écoles du Versant, Bois Joli, St-Charles, St-Jean-de-Bégin et collège de St-Ambroise afin de baliser nos collaborations et déterminer des actions communes;
- ✓ Impression des affiches promotionnelles;
- ✓ Rédaction du plan d'action pour 2019-2020 et partage avec nos partenaires (CMV et municipalité de Larouche)





*Statistiques*

*2018-2019*

**Services aux jeunes**  
**Statistiques du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019**

**Nb de jeunes rejoints : 130**

**(Note : certains jeunes peuvent être admis à plus d'un programme)**

Titre	Description	Nombre d'admission	Nombre d'interventions/ rencontres
Gestion de la colère (Individuel)	Programme d'accompagnement de 7 à 9 ateliers qui permet aux jeunes de prendre conscience de leurs comportements inappropriés et des impacts sur eux et les autres.	6	26
Gestion des comportements	Programme de prévention de 7 ateliers permettant aux jeunes d'apprendre à mieux contrôler leurs comportements et faire des choix éclairés.	10	20
Estime de soi	Programme de prévention de 8 ateliers où les jeunes prennent conscience de leurs forces et des points à améliorer en acquérant les outils dont ils ont besoin pour avoir une image positive d'eux.	28	24
Prévention de la toxicomanie	Programme de prévention qui permet aux jeunes d'être mieux informés sur les substances et de répondre à leurs questionnements. Cependant le DEP ado est fait par la grande majorité des adolescents en termes de dépistage et prévention.	1	2
TDAH 8-12 ans	Programme qui vise à soutenir les familles aux prises avec des difficultés, en lien avec le déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité.	5	5
TDAH ado	Programme qui vise à soutenir les familles aux prises avec des difficultés, en lien avec le déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité.	0	0
Habilités sociales	Programme destiné aux jeunes entre 7 et 12 ans, qui vise à leur faire prendre conscience de leurs propres habiletés, celles maîtrisées et celles qui sont un défi.	33	40
Oiseau moqueur	Programme de 6 ateliers destiné aux jeunes de 6 à 10 ans dans le but d'augmenter la confiance en soi et l'estime de soi.	14	19
Harcèlement intimidation	Programme de 4 rencontres vise essentiellement à contrer la problématique du harcèlement et de l'intimidation.	1	4
Évaluation	Évaluation des besoins de la personne afin de la diriger vers les programmes appropriés	86	86
Rencontre individuelle	Rencontres individuelles en lien avec des programmes déjà suivis par des jeunes ou entre la tenue de deux programmes	11	35
		195	261

**Services aux parents**  
**Statistiques du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019**  
**Nb de parents rejoints : 227 adultes**  
 (Note : certains parents peuvent être admis à plus d'un programme)

Titre	Description	Nombre d'admission	Nombre d'interventions/ rencontres
Programmes jeunesse	Parents dont les jeunes sont admis dans nos programmes (rencontres parents lors de l'évaluation du jeune, suivi, bilan, projet-école)	144	119
Groupe d'entraide et support	Groupe favorisant la prise en charge et l'action par le parent face à son vécu difficile dans un contexte d'entraide.	n/a	n/a
Parent d'ado...Une traversée (Note : inscription indique un intérêt mais sans admission)	Programme éducatif de 10 ateliers visant à soutenir et outiller les parents ainsi qu'accroître leur compétences parentales.	0 Inscriptions 15	0
Entraînement aux habiletés parentales (Note : inscription indique un intérêt mais sans admission)	Programme préventif pour les parents de jeunes 6-11 ans. Il est divisé en 8 ateliers et a pour but de fournir aux parents des méthodes de communication efficaces	32 Inscriptions 41	37
TDAH 8-12 ans	Programme qui vise à soutenir les familles aux prises avec des difficultés, en lien avec le déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité.	8	5
TDAH ado	Programme qui vise à soutenir les familles aux prises avec des difficultés, en lien avec le déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité.	0	0
Évaluations	Évaluation des besoins de la personne afin de la diriger vers les programmes appropriés,	33	24
Rencontres individuelles / guidance parentale	Rencontres individuelles en lien avec des programmes déjà suivis ou entre la tenue de deux programmes	36	50
		253	235

Nous enregistrons une baisse au niveau de nos statistiques qui est attribuable au fonctionnement avec une équipe réduite (remplacement, congé-maladie) ainsi qu'à l'arrêt du courrier Le Confidentiel. Compte tenu de notre situation au niveau des ressources humaines, nous n'avons pas insisté sur la relance de publicité auprès de nos différents partenaires puisque nous n'aurions pu faire face à la demande.

*Participation des membres de l'équipe  
Centre d'intervention familiale Le Transit*

*Conférences et formations*

**Nom**

Suivi accompagnement - Formation sur les déterminants scolaires –  
CRÉPAS – avril 2018

Projet Agora – communautés de pratiques de la FQOCF – avril 2018

Symposium 2018 des travailleurs-travailleuses du communautaire SLSJ  
Table des regroupements 02 – octobre 2018

Conférence dans le cadre de la Semaine de prévention des dépendances  
David Gaudreault – novembre 2018

Formation Santé Bien-être des hommes - CIUSSS– novembre 2018

Stress parental – novembre 2018  
Comité de parents CSDLJ

Journée de réflexion de la FQOCF – projet Transition – janvier 2019

Formation Normes du Travail  
Centre de Justice de proximité SLSJ

Su-père conférence RVP – février 2019

Formation TDAH -Panda Saguenay Lac St-Jean

**INTERVENTIONS TÉLÉPHONIQUES**

**1946**

Inscriptions, informations et relance : 1061

Support, suivi dossier : 260

Consultation réseau : 625

Nous enregistrons une baisse au niveau d'interventions téléphoniques qui est attribuable au fonctionnement avec une équipe réduite (remplacement, congé-maladie).

<i>Participation des membres de l'équipe Centre d'intervention familiale Le Transit</i>	
<i>Activités, événements</i>	
Semaine des familles mai 2018 – Projet Adopte un livre	
Récréation – Journée des familles mai 2018	
Festi-jeunes juin 2018	
Activités familiales / projet-pont collaboration Aide Parents plus Projet papas – activité BBQ semaine paternité	
Couloir de la violence amoureuse – novembre 2018	
Semaine de la non-violence 2018 – Poly Jonquière	
25 <sup>ème</sup> anniversaire Centre Mieux Être novembre 2018	
Table violence faite aux femmes – marche et souper – déc. 2018	
Magie des Fêtes décembre 2018	
Consultation locale Région éducative	
Déjeuner causeries CDC des Deux Rives	
Journées Persévérance Scolaire – activité reconnaissance École NDS	
Fête hivernale – St-Ambroise – février 2019	

<i>Bénévolat</i>	
<i>Statistiques du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019</i>	
<b>Activités</b>	<b>Nombre d'heures</b>
Conseil d'administration (six bénévoles)	404
Autres	200

Nous tenons également à mentionner notre collaboration avec Pétales Québec, dans le cadre de leur conférence annuelle dans la région, le CRÉPAS, le Conseil régional des familles (CRF) et Équijustice en ce qui a trait au partage de ressources. Effectivement, nous avons accepté de prêter nos locaux pour la tenue d'ateliers ou de rencontres à Jonquière aux organismes ci-dessus mentionné.

## Collaboration, concertation et représentation Partenaires

Corporation développement communautaire des Deux-Rives – <b>membre</b>
Comité R.H. - C.D.C. de Deux Rives – 2 réunions
Corporation développement des Deux-Rives – conseil d’administration – 7 réunions
Conseil régional des familles du Saguenay Lac St-Jean (CRF) – <b>membre</b>
Conseil régional des familles du Saguenay Lac-St-Jean (CRF) / conseil d’administration – 7 réunions
CRF-CRÉPAS – mobilisation famille – comité opérationnel - 5 réunions
CRF – CRÉPAS – mobilisation famille – comité Transition – 3 réunions
Conseil d’administration du CRÉPAS – représentation du CRF - 3 réunions
Table des regroupements régionaux – représentation du CRF – 5 réunions / <b>comité Symposium</b> – 6 réunions
Comité régional mesure dédiée à la lecture du CRÉPAS — représentation du CRF (jusqu’en novembre 2018) – 4 réunions
Comité des porteurs de projets mesure dédiée à la lecture du CRÉPAS – représentation du CIFT et du CRF (jusqu’en juin 2018)
Comité mesure dédiée à la lecture du CRF – 7 réunions
Table régionale organisme communautaire (TROC 02) – <b>membre</b> / participation aux rencontres de secteurs
TROC 02 – comité membership – 3 réunions
TROC 02 – comité projet MaTv – 10 réunions
Table clinique jeunesse de Jonquière – 3 réunions
Table santé mentale et dépendance – 4 réunions / TSMD comité dépendance – 1 réunion
Comité local Région Éducative – 4 rencontres
Conseil des partenaires du RLS de Jonquière (RLS) et comité de coordination du CP (jusqu’en juin 2018) – 1 réunion
Commun’enfant / fiducie administrative (AE) et comité de gestion (1 réunion)
Commun’enfant / comité local action – 3 réunions / comité pères – 2 réunions / <b>comité valorisation</b> – 1 réunion
Fédération québécoise organisme communautaire famille – <b>membre</b>
Projet Agora / communauté de pratiques de la FQOCF - 1 réunion
Projet Transition / FQOCF – 1 réunion
Comité régional de prévention des dépendances – 6 réunions
Table violence faites aux femmes et adolescentes – 6 réunions
Table de lutte à la pauvreté de Jonquière (TLP) – 2 réunions
Table de sécurité alimentaire de Jonquière - <b>membre</b>
Table de sécurité alimentaire de Jonquière – conseil d’administration – 4 réunions
Comité Incroyables comestibles (3 réunions) – comité Table de sécurité alimentaire – 1 réunion
P.A.R.C. – 4 réunions
Corporation des partenaires du Centre-ville de Jonquière – <b>membre</b>
Comité activités Projet Papillon / volet marrainage (5 réunions) – CIUSSS – <b>entente de services</b>
École Notre-Dame-du-Sourire – projet pilote atelier parents et jeunesse
<b>* Nouveaux partenariats 2018-2019</b>

**MERCI À NOS DONATEURS ET NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS :**

- ✓ Ministère de la Santé et Services Sociaux
- ✓ CIUSSS Saguenay Lac St-Jean
- ✓ Fondation du Centre d'intervention familiale Le Transit et Avenir d'enfants

**ON NE PEUT DONNER QUE DEUX CHOSES À SES ENFANTS :  
DES RACINES ET DES AILES**

**418.695.2780**

[www.cifletransit.org](http://www.cifletransit.org)

**NOUS SOMMES LÀ  
POUR VOUS!**

**JEUNES | PARENTS | FAMILLES**

Centre  
d'intervention  
familiale



**Le  
TRANSIT**

